

Nagyfa-Artóka Kft.	
Itt. szám: 20/2003-18/2003	Lapszám: 3
Érkezett: 2003 NOV. 26	

20/2003. számú

HATÁROZAT

a 2173/2003. (VII. 29.) Korm. határozat végrehajtásáról

A büntetés-végrehajtási gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek, valamint vezető állású dolgozóinak javadalmazására vonatkozó szabályokat az alábbiakban állapítom meg.

I. A vezető tisztségviselő és a vezető állású dolgozó jogviszonya

- 1) A büntetés-végrehajtás gazdasági társaságának **vezető tisztségviselője**: az ügyvezető igazgató.
A büntetés-végrehajtás gazdasági társaságának **vezető állású dolgozója**: az ügyvezető igazgató-helyettes.
- 2) A büntetés-végrehajtás gazdasági társaságának vezető tisztségviselője és vezető állású dolgozója állhat:
 - a) hivatásos szolgálati jogviszonyban,
 - b) munka-jogviszonyban (határozott vagy határozatlan idejű munkaszerződés alapján).
- 3) A büntetés-végrehajtás gazdasági társaságának vezető tisztségviselője és vezető állású dolgozója tekintetében
 - a) a hivatásos szolgálati jogviszony létesítésére, módosítására, megszüntetésére, a javadalmazásra vonatkozó jogköröket a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi 43. tv. (továbbiakban: Hszt.), a végrehajtására kiadott 1996. évi 140. sz. Korm. rendelet, valamint a vonatkozó IM rendeletekben foglaltak szerint,
 - b) a munka-jogviszony létesítésére, módosítására, megszüntetésére, a javadalmazásra vonatkozó jogköröket saját hatáskörömben gyakorlom.
gyakorlom
- 4) A vezető tisztségviselő és a vezető állású dolgozó jogviszonya
 - a) hivatásos szolgálati jogviszonyban: a Hszt., a végrehajtására kiadott 1996. évi 140. sz. Korm. rendelet, valamint a vonatkozó IM rendeletekben foglaltak szerint,
 - b) munka-jogviszonyban: a Mt. vonatkozó rendelkezései szerint
szüntethető meg.

II. A vezető tisztségviselő és a vezető állású dolgozó javadalmazása, juttatásai

- 1) A vezető tisztségviselő és a vezető állású dolgozó
 - a) hivatásos szolgálati jogviszonyban: **illetményre**, valamint egyéb illetmény jellegű juttatásra
 - b) munka-jogviszonyban: **munkabérrre**, valamint egyéb bérjellegű juttatásra jogosult.

- 2) Az illetmény és illetmény jellegű juttatások mértékét
- a) hivatásos szolgálati jogviszonyban: a Hszt., a végrehajtására kiadott 1996. évi 140. sz. Korm. rendelet, valamint a vonatkozó IM rendeletek szerint kell megállapítani,
 - b) munka-jogviszonyban: a munkabért – a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi 22. tv. (továbbiakban: Mt.) vonatkozó rendelkezéseinek figyelembe vételével – az azonos beosztást betöltő, szolgálati jogviszonyban álló dolgozó illetményével azonos mértékben kell megállapítani, alezredesi rendfokozati illetmény összegét véve figyelembe, az egyéb bérjellegű juttatásokat a Mt. vonatkozó rendelkezései alapján kell megállapítani.
- 3) A vezető tisztségviselő és a vezető állású dolgozó, jogviszonyának megszűnése esetén az alábbi járandóságokra jogosult:
- a) hivatásos szolgálati jogviszonyban: a Hszt., a végrehajtására kiadott 1996. évi 140. sz. Korm. rendelet, valamint a vonatkozó IM rendeletekben foglalt járandóságok,
 - b) munka-jogviszonyban a Mt. általános szabályai szerint megállapítottan
 - ba) közös megegyezés esetén a felmentési időre járó átlagkeresetre (felmentési idő a felmondási idő fele),
 - bb) rendes felmondás esetén a Mt. 95.§-ában meghatározott mértékű végkielégítésre, valamint az alábbi mértékű felmondási időre
 - egy évet el nem érő, a munkáltatónál töltött munkaviszony esetén *két* hónap
 - egy évet elérő vagy meghaladó, de a két évet el nem érő, a munkáltatónál töltött munkaviszony esetén *három* hónap,
 - két évet elérő vagy meghaladó, de három évet el nem érő időtartamú, a munkáltatónál töltött munkaviszony esetén *négy* hónap,
 - három évet elérő vagy meghaladó, a munkáltatónál töltött munkaviszony esetén *öt* hónap
 és a Mt. 93.§-a szerinti átlagkeresetre,
 - bc) rendkívüli felmondás esetén a tárgyhavi munkabérre,
 - cd) próbaidőn belüli azonnali hatályú felmondás esetén a tárgyhavi munkabérre,
 - cc) egyéb felmondás esetén a határozott idejű szerződés lejártáig esedékes, legfeljebb azonban egy évi időre járó átlagkeresetre.
- 4) A vezető tisztségviselő és a vezető állású dolgozó költségtérítésre
- a) hivatásos szolgálati jogviszonyban: a Hszt. (113.§), a végrehajtására kiadott 1996. évi 140. sz. Korm. rendelet, valamint a vonatkozó IM rendeletekben foglaltak szerint,
 - b) munka-jogviszonyban: a Mt. vonatkozó rendelkezései (153.§) szerint jogosult.

- 5) A vezető tisztségviselő és a vezető állású dolgozó, a munkáltató által – a vonatkozó rendelkezések alapján – biztosított jöléti, szociális juttatásokra a vele azonos jogállású, nem vezető dolgozóval azonos mértékben jogosult.
- 6) A vezető tisztségviselő és a vezető állású dolgozó prémiumban részesíthető. A prémiumfizetés feltételrendszerét, a kifizetés rendjét évente határozatban szabályozom az alábbi fő szempontok alkalmazásával:
- a prémium mértéke a vezető éves személyi alaphérének *legfeljebb* 50%-a lehet,
 - veszteséges gazdálkodású társaság esetében prémium nem fizethető,
 - ha a társaságnak az üzleti év végén lejárt köztartozása van, prémium nem fizethető,
 - ha a társaságnál az üzleti évről vonatkozó átlagkereset-fejlesztés meghaladta a határozatban engedélyezett mértéket, prémium nem fizethető,
 - jogszabály, vagy az alapító, illetőleg az alapító képviselője által elrendelt adat-szolgáltatási kötelezettség elmulasztása esetén prémium nem fizethető,
 - prémiumelőleg nem fizethető.
- 7) Vezető tisztségviselővel és a vezető állású dolgozóval, valamint a bv. dolgozóival a Mt. 3.§ (6) bekezdése szerinti Megállapodás nem köthető.

III. A vezető tisztségviselő és a vezető állású dolgozó juttatása felszámolás, végelszámolás esetén

- 1) A bv. gazdasági társaság felszámolásának, ill. végelszámolásának megindítását követően a vezető tisztségviselő és a vezető állású dolgozó javadalmazásának jelen határozatban szabályozott kérdéseit, a felszámolást, ill. végelszámolást szabályozó, hatályos rendelkezések figyelembe vételével kell alkalmazni.

IV. A szabályzat hatályba helyezésére vonatkozó rendelkezések

- 1) Jelen határozat az aláírás napján lép hatályba. Rendelkezéseit a folyó üzleti évet követő üzleti év kezdetével (2004. január 1.) kell alkalmazni.
- 2) A vezető tisztségviselővel és a vezető állású dolgozóval kötött munkaszerződéseket 2003. december 31-ig felül kell vizsgálni és kezdeményezni kell a módosítását a jelen szabályozásban foglaltaknak megfelelően.

Budapest, 2003. október 22.





Dr. Bökönyi István bv. vezérornagy
országos parancsnok
az alapító képviselője